

[11th November 1965]

Scale of pay of Headmasters in Government High Schools

* 188 Q.—SRI M. SANKARALINGAM PILLAI: Will the Hon. the Chief Minister be pleased to state—

(a) the scale of pay for the Headmasters in the Government High Schools;

(b) the number of Headmasters who are receiving the scale of pay allowed for the Headmasters;

(c) the number of Headmasters who are not receiving likewise; and

(d) the number of Headmasters who have been working in the same post for the past three years?

THE HON. SRI M. BHAKTAVATSALAM: (a) There is no specific scale of pay for the posts of Headmasters of Government High Schools as there is no separate category of posts as such in the Madras Educational Subordinate Service. School Assistants are posted as Headmasters and they draw their grade pay plus a special pay of Rs. 20 or Rs. 30 per mensem depending on the strength of the school. There are however certain gazetted posts of headmasters in certain selected high schools on the scale of Rs. 300—25—800. Officers of the Madras Educational Service are posted to these posts.

(b) & (c) Do not arise.

(d) Headmasters—17.

Headmistresses—16.

திரு. எம். சங்கரலிங்கம் பிள்ளை : தலைவர் அவர்களே, தனியார் பள்ளிகளிலும் கழகப்பள்ளிகளிலும் தலைமை ஆசிரியர்களாக இருப்பவர்களுக்கு ரூ. 250 முதல் 350 வரையில் தனி சம்பள விகிதம் இருக்கிறது. அரசாங்கப் பள்ளிகளில் தனியார் பள்ளிகளை விட பெரிய பள்ளிகளாக இருப்பவைகளில் தலைமை ஆசிரியர் பணியாற்றுகிறவர்களுக்கு ரூ. 140 வீதத்தில் இருக்கிறது. அந்த முறையில் அவர்கள் வேலை பார்த்தால் அந்த வித்தியாசம் சரியாக அவர்களை வேலை பார்க்கச் செய்யுமா? ஆகையால் அதை அகற்ற அரசாங்கம் முன்வருமா?

கனம் திரு. எம். பக்தவத்சலம் : அரசாங்கப் பள்ளிகளிலும் Madras Educational Service-ல் சேர்ந்திருந்தால் ரூ. 300 விருந்து 750 வரையில் விகிதம் உயர்த்தப்பட்டு ரூ. 800 வரையில் இருக்கிறது.

DR. H. V. HANDE: Why should not the Government give the same scale of pay, namely, Rs. 300—25—800 for all headmasters of high schools in the State?

THE HON. SRI M. BHAKTAVATSALAM: There is no need for it, and it is not practicable to do so, Sir.